

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลละตะแบก อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลละตะแบก ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลละตะแบก มีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลละตะแบก ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลและสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ต้องยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ระบบราชการ และต้องดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา และหนังสือสั่งการ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละตะแบก ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

เพื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิต และมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดี ได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนดมีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย จริยธรรมหลักและจริยธรรมทั่วไป ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวนโยบายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลละตะแบก จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติ ต่อไป

/แผนการ...

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลละตะแบก มีการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ โดยในการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ต้องยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ระบบราชการ และต้อง ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ และหนังสือสั่งการ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด โดยมีแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง โครงสร้างที่เหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงานตามอำนาจหน้าที่	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ - ขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด ชัยภูมิ - อบต.ประกาศใช้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๒	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้เป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ได้คนดีคนเก่ง เข้าสู่ตำแหน่ง	- ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ สรรหาและเลือกสรรฯ - รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ และ กาศรายชื่อผู้มีสิทธิ - ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร และ ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร - ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ชัยภูมิ - ออกคำสั่งแต่งตั้งและทำสัญญาจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการ กรณีมีตำแหน่งว่าง และได้รับ การร้องขอจากส่วน ราชการ

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	กิจกรรมการคัดเลือกโดยวิธี กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ตำแหน่ง	- แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ และ คณะกรรมการฯ กำหนดรายละเอียด ประกาศรับสมัคร - ประกาศรับสมัคร และ ประชาสัมพันธ์ การรับสมัคร - รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ ประกาศรายชื่อผู้มีเข้ารับการคัดเลือก - ดำเนินการคัดเลือก ประกาศผลการคัดเลือก - ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ชัยภูมิ - ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการ กรณีมีตำแหน่งว่าง และได้รับ การร้องขอจากส่วน ราชการ
๔	กิจกรรมการสอบคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยน สายงานจากประเภททั่วไป เป็น สายงานประเภทวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล สายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการและดำเนินการ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ตำแหน่ง	- แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ และ คณะกรรมการฯ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก - ประกาศรับสมัคร และ ประชาสัมพันธ์ การรับสมัครให้ทราบทั่วกัน - รับสมัคร ตรวจสอบคุณสมบัติ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก - ดำเนินการสอบคัดเลือก ประกาศผล การคัดเลือก - ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ชัยภูมิ เพื่อแต่งตั้ง - ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง - รายงาน ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ	๒๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการ กรณีมีตำแหน่งว่าง และได้รับ การร้องขอ

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	กิจกรรมการรับโอน พนักงาน ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อสรรหาพนักงานส่วน ตำบล แทนตำแหน่งว่าง ด้วยการรับโอน และได้ คนดี คนเก่ง เข้าสู่ ตำแหน่ง	- กรณีตำแหน่งว่าง ประกาศรับโอน - ผู้สนใจยื่นคำร้องขอโอนต่อต้น สังกัด พร้อมส่งเอกสารหลักฐานให้ อบต. - ตรวจสอบคุณสมบัติ ทำการ คัดเลือก โดยการสัมภาษณ์ - อบต. แจ้งการรับโอนพร้อม ประธาน วันรับโอนในวันเดียวกัน - ขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ชัยภูมิ ในการรับโอน - ออกคำสั่งรับโอน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	

๒.ด้านการพัฒนา (Development)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละตะแบก ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหลักสูตรที่ต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ หลักสูตรการพัฒนาความรู้และทักษะของงานในตำแหน่ง หลักสูตรด้านการบริหาร และหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เพื่อเป็นกรอบในการส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรของอบต.ละตะแบก มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามที่ ก.อบต.กำหนด และอย่างต่อเนื่อง	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ - เสนอ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ให้ความเห็นชอบ - ประกาศใช้	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๒	โครงการอบรมระเบียบกฎหมาย ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้และ ทักษะของงานใน ตำแหน่ง การบริหาร และด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	ดำเนินการจัดอบรมให้กับ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง	๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เมษายน ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน การพัฒนา เกี่ยวกับงาน ในหน้าที่ รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้ และ ทักษะของงานใน ตำแหน่ง การบริหารและ ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม	ดำเนินการจัดอบรมให้กับ พนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน ครอบครัว และ พนักงานจ้าง	๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เมษายน ๒๕๖๘	
๒	กิจกรรมการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พัฒนาเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงาน การพัฒนา เกี่ยวกับงาน ในหน้าที่ รับผิดชอบ การพัฒนาความรู้ และ ทักษะของงานใน ตำแหน่ง การบริหารและ ด้านคุณธรรม และ จริยธรรม	จัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครอบครัว และ พนักงานจ้างเข้ารับการอบรม ในหลักสูตรตามสายงานที่ กรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการ อื่นจัด	๕๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๓	กิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)	เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึง ความรู้และพัฒนาตนเองให้ เป็นผู้รู้รวมทั้ง ปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	- ดำเนินการรวบรวมองค์ ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ซึ่ง กระจายอยู่ ในตัวบุคคล หรือเอกสารมาพัฒนาให้ เป็น ระบบ - ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บ ไซด์ ของอบต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	

๓.ด้านเก็บรักษาไว้ (Retention)

เพื่อพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิต และมีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ดี ได้รับสวัสดิการตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน โดยมีแผนในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓	กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความก้าวหน้าในวิชาชีพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรได้ ทราบถึง ความก้าวหน้าในวิชาชีพที่ชัดเจน และผลักดันให้ไปสู่ เป้าหมาย	- จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายงาน - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบผ่านทางเว็บไซต์ของอบต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๒	กิจกรรมการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHA)	เพื่อให้ข้อมูลของบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHA) เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๓	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของ บุคลากรสำหรับนำไป พิจารณาความดี ความชอบปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมาก ขึ้น	- จัดทำหลักเกณฑ์การประเมิน และแจ้งให้บุคลากรทราบทั่วกัน - ต้นรอบการประเมิน ส่วนราชการดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน - สิ้นรอบ ดำเนินการประเมิน แจ้งผู้รับการประเมินทราบ เสนอผู้บังคับบัญชา คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมิน และนายก อบต. พิจารณา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๔	กิจกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อน ค่าจ้าง และเพิ่ม ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้การเลื่อนขั้น เงินเดือนเลื่อนค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน พนักงานจ้างเป็นไป ด้วย ความเป็นธรรม โปร่งใส	- ผู้บังคับบัญชาพิจารณาประเมิน โดย นำผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ข้อมูลการลาพฤติกรรม การทำงาน การรักษาวินัยเป็น หลักในการประเมิน - เสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนฯ พิจารณา - เสนอนายกเทศมนตรี พิจารณา ออก คำสั่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘ หมายเหตุ การเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงาน จ้าง ตุลาคม ๒๕๖๘	

๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย จริยธรรมหลัก และจริยธรรมทั่วไป ตามประมวล จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวทางดังนี้

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการอบรมระเบียบกฎหมาย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ของอปท.	ดำเนินการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ของอปท. ให้กับบุคลากร ของอบต.	๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เมษายน ๒๕๖๘	
๒.	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจคุณธรรม จริยธรรม ใน การครองตนและใช้ในการปฏิบัติงาน	ดำเนินการจัดการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครู และ พนักงานจ้าง	๕๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เมษายน ๒๕๖๘	
๓.	จัดทำคู่มือกลไกมาตรการ การตรวจสอบควบคุม การดำเนินงาน เพื่อ	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลละตะแบก รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ ที่กำหนด เพื่อป้องกันการทุจริต และมีให้เกิดปัญหาทุจริตและ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น ในองค์กร	- จัดทำคู่มือกลไกมาตรการ การตรวจสอบควบคุม การดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน - ประกาศให้บุคลากร ทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	วิธีดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้บุคลากรของอบต.วตะแบก มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ของ พนักงานส่วนท้องถิ่น	ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ ประมวล จริยธรรม พนักงานส่วน ท้องถิ่น บนเว็บไซต์ของ อบต.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๔.	กิจกรรม การให้ คำปรึกษาด้านจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรของอบต.วตะแบก มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ของ พนักงานส่วนท้องถิ่น	- แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อให้คำปรึกษาตอบ คำถามทางจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	
๕.	กิจกรรมจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ใน ลักษณะ DO'S & DON'T	เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าใจ ประมวล จริยธรรมได้ง่ายขึ้น และมีเนื้อหาที่สอดคล้อง กับ ภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็น แนวทางใน การนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานต่อไป	จัดทำคู่มือการปฏิบัติ ตาม ประมวลจริยธรรม ของ พนักงานส่วน ท้องถิ่น ในลักษณะ DO'S & DON'T ที่มี ลักษณะ เนื้อหาที่ สอดคล้องกับ ภารกิจที่ ปฏิบัติอยู่ และ ง่ายต่อ ความเข้าใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖	

